

海南省三亜市における観光振興局局長（法定代表者） の公募に関する公告

「海南自由貿易港建設総合計画」の精神を徹底して実行に移し、国際的な視野を持つハイエンドな経営人材を招き入れ、三亜市観光のPRと振興を推進し、国内外の市場や観光マーケティングルートを拡大するために研究・検討した結果、全世界に向けて三亜市観光振興局局長（法定代表者）を公募することとなった。関連事項を以下の通り公告する。

一、公募役職

海南省三亜市観光振興局局長（法定代表者）1名。

二、組織概況と勤務内容

海南省三亜市観光振興局は、三亜市政府によって2020年6月4日に法律に基づき登録・設立された法定機関だ。評議会（理事会）の主導のもと、局長責任制を敷き、主に三亜市における観光振興計画の策定、三亜市観光のPRと振興を展開し、三亜市観光（海外）振興センターの事務を一括して計画・管理し、観光企業と共にマーケティングを行い、海外と

の観光交流と協力を担う。

該当する役職の職務内容

(一) 三亜市観光の PR・振興や観光マーケティングルート of 拡大、観光市場調査、観光商品の開発、国内外の航空路線の開拓、都市ブランド・イメージの向上といった三亜市観光振興局の日常業務を担当する。

(二) 中国共産党三亜市委員会、三亜市政府およびその他の上位部門の計画に基づいて各業務を全うし、三亜市政府が授権したその他の職務を遂行する。

(三) 理事会のさまざまな決定を実施し、局長会議を主催して、重要業務および事項を検討し、決定する。

(四) 定期的に三亜市の観光振興業務の進捗状況を三亜市観光振興局評議会（旅游推广局理事会）に報告する。

(五) 上位部門によって割り当てられたその他の業務を全うする。

三、応募条件

当選考には、国籍や身分の制限はない。応募者は、以下の条件を満たす必要がある。

(一) 基本要件

1. 中華人民共和国の憲法と法令を遵守し、中国国民が自ら選択した発展の道、制度、民族感情、文化的慣習を尊重する方。

2. 良好な職業倫理と品行を有し、誠実かつ廉潔に職務を遂行する方。

3. 役職に必要な専門知識または技術・能力を持つ方。

4. 英語に堪能で、中国語と英語での口頭および書面による表現力に優れ、中国語と英語をともにビジネスレベルで使える方。

5. 業務遂行に差し支えのない心身ともに健康な方。

(二) 具体的要件

1. 50歳未満（1969年12月1日以降生まれ）。但し、特に優秀な方は50歳以上でも応募可能とする。

2. 国内外の有名大学の学歴を有し、かつ観光マネジメント、観光マーケティング、文化、マスコミ、航空やクルーズ客船のマネジメント、経済、貿易、

法律などの関連課程を専攻していること。

3. メディア、PR、広告、企画、コンサルティング、航空、旅行会社、観光、マーケティング、オンライン旅行などの旅行関連業界で 8 年以上の実務経験があること。

4. 国際的な視野を持ち、国際的な観光市場の状況に精通し、企画力と PR 力を持ち、優れた業績を実現できること。

5. フォーチュン 500 の企業、または航空と観光に関連する政府部門で管理職経験がある方、中国語と英語以外にロシア語、日本語、韓国語などその他の言語に堪能な方を優先する。

以下の項目のいずれかに該当する者は応募不可とする。

1. 犯罪歴がある者。

2. 個人信用情報機関のブラックリストに掲載されている者、またはその他の信用上の不良記録を持っている者。

3. 職業上のモラルまたは専門領域の倫理に違反したことがある者。

4. 関連法律に基づき、法定代表者を務められな

いと判断される者。

5. その他、応募に相応しくない者。

四、勤務地

海南省三亜市

五、選考プロセス

(一) 応募

1. 応募期間：2021年3月1日～2021年3月31日。

2. 応募方法：応募者は、ウェブサイトにて中国語で申し込む（オフラインによる応募はなし）。応募ウェブサイト：中国（海南）自由貿易試験区と中国特
色自由貿易港招商引才網
（www.contacthainan.gov.cn）。政府組織または人材紹介会社によって推薦された場合、推薦状を提出する必要がある。

(二) 資格審査

応募者の資格を審査する。

(三) 書面選考及び履歴・業績分析

対象となる応募者の履歴書と履歴・業績評価に関する資料を比較・選考し、一定の比率で総合評価の段階に入る応募者を選出する。応募条件を満たす者がいない場合は、今回の募集は中止となる。書類選考に合格した方には、電話、ショートメッセージ、メールなどで総合評価への参加を通知する。応募者

は通知を受け取ってから指定された時間内に、関連資料を sytpb3@sanya.gov.cn（三亜市旅游推广局）まで送信する必要がある。

履歴書と履歴・業績評価に合格した申請者が提供を必要とするもの：本人の身分証明書またはパスポート、学歴・学位証明書、履歴書、専門および技術資格証明書、入職証明書（任命文書）、賞罰証明書、学術科学研究結果などの資料のコピーそれぞれ 1 部、誓約書 1 部。

提出された情報および資料については、申請者が責任を負う。虚偽の情報または虚偽の資料を記入・提出したと判明した場合、申請資格を取り消す上、信用喪失者のブラックリストに入れるものとする。

（四）総合評価

総合的な評価のために候補者との面談を行う。また、必要に応じて筆記試験を行い、第三者機関に評価を依頼して、候補者の能力や人格、専門レベル、性格特性、及びキャリアについて深く検討する場合がある。総合評価した上、推奨候補者リストを制作する。適切な候補者が見つからないと判断した場合、

今回の選考はキャンセルとなる。

(五) 資格評価とデューデリジェンス調査

組織が実施する検討および関連機関への委託、提案された候補者に関する情報の調査・検証を通じ、採用する候補者リストを提案する。

(六) 仮採用者を決定するための検討

関連規定の手続きに従って、採用する候補者を決定し、公示する。異議がない場合は、任命契約に署名するなどの関連手続きを行う。

(七) 採用

関連する規定に従って入職の手続きを行い、フォローアップサービスを確保する。

六、管理方法及び給与待遇

(一) 管理方法

採用者に対して市場化雇用期間管理を実施する。契約署名の協議を通じ、雇用役職、雇用期間、任期目標、権利と義務、人事評価、給与水準、報酬と福利厚生、賞罰措置、契約更新と解雇条件、守秘義務、および契約違反に対する責任を明確にする。試用期間は 6 カ月で、試用期間後、審査に合格した者は正

式雇用となり、不合格者は法律に基づき解雇となる。

(二) 給与・待遇

業績に基づく市場化報酬制で、具体的な金額と待遇は面談時に話し合う。個人的な理由で退職する場合、または契約満了前に辞任する場合、報酬は契約に従って支払われる。海南省三亜市の人材誘致要件を満たす者は、関係部門の認可の後、関連規定に従い相応の待遇を受けることができる。

七、連絡先

担当者：林（リン）

連絡先：0898-88616699

メールアドレス：sytpb3@sanya.gov.cn

アクセス：海南省三亜市吉陽区新風街 279 号藍
海華庭 15 階

海南省洋浦経済開発区における保税港区発展局局长 (法定代表者) の公募に関する公告

「海南自由貿易港建設総合計画」の精神を徹底して実行に移し、洋浦経済開発区に人材を集めるために研究・検討した結果、全世界に向けて洋浦保税港区発展局局长（法定代表者）を募集することとなった。関連事項を以下の通り公告する。

一、選考役職

洋浦自由貿易港区発展局局长（法定代表者）1名。

二、組織概況と勤務内容

洋浦経済開発区は、中国で初めて外資誘致を大規模に開放し、保税区政策を享受する国家レベルの開発区として、海南省における実体経済上の重要エリア、対外貿易の成長をリードする地であり、海南自由貿易港建設の先行・模範エリアでもある。洋浦保税港区は、海南自由貿易港建設の「モデルルーム」となることを目指している。洋浦保税港区発展局は、洋浦経済開発区運営委員会直属の事業機関であり、

主に保税港区内の企業サービス管理と投資の誘致を担当する。

該当する役職の職務内容

(一) 保税港区の産業発展計画及び年間事業計画の起草。

(二) 開発区の統一的な計画要件に従い、保税港区のインフラおよび監督管理施設の計画、建設、メンテナンス、特にゲートの管理および運営施設の運営、管理、保守を適切に行い、プロジェクトの投資環境を最適化すること。

(三) 保税港区における投資の誘致、プロジェクト協議、コンサルティング、フォローアップおよび交渉などの業務を担当し、洋浦国際投資コンサルティング会社の投資誘致をサポートすること。

(四) 保税港区の企業にフォローアップを提供すること。

(五) 関連部門と協力し、ともに保税港区における企業の生産および経営活動を監督・管理すること。

三、応募条件

当選考には、国籍や身分の制限はない。 申請者

は、以下の条件を満たす必要がある。

(一) 基本要件

1. 中華人民共和国の憲法と法令を遵守し、中国国民が自ら選択した発展の道、制度、民族感情、文化的慣習を尊重する方。

2. 良好な職業倫理と品行を有し、誠実かつ廉潔に職務を遂行する方。

3. 役職に必要な専門知識または技術・能力を持つ方。

4. 英語に堪能で、中国語と英語での口頭および書面による表現力に優れ、中国語と英語をともにビジネスレベルで使える方。

5. 業務遂行に差し支えのない心身ともに健康な方。

(二) 具体的要件

1. 50歳未満（1969年12月1日以降に生まれ）。但し、特に優秀な方は50歳以上でも応募可能とする。

2. 4年制大学以上の学位を持つ方。

3. 投資誘致に関連する仕事で5年以上の実務経験がある方。

4. 国際的なビジョンを持ち、国際貿易ルールに

精通し、大規模なエリアの管理で豊富な経験を持つ方。

5. フォーチュン 500 の企業、または税関関係の政府部門や組織で管理職の経験を持つ方、中国語以外の複数の言語に堪能な方を優先する。

次の条件のいずれかに該当する者は応募不可とする。

1. 犯罪歴がある者。

2. 個人信用情報機関のブラックリストに掲載されている者、またはその他の信用上の不良記録を持っている者。

3. 職業上のモラルまたは専門領域の倫理に違反したことがある者。

4. 関連法律に基づき、法定代表者を務められないと判断される者。

5. その他の応募条件に適さない場合。

四、勤務地

海南省洋浦経済開発区

五、選考プロセス

(一) 応募

1. 応募期間：2021年3月1日～2021年3月31日。

2. 応募方法：応募者は、ウェブサイトにて中国語で申し込む（オフラインによる応募はなし）。 応募ウェブサイト：中国（海南）自由貿易試験区と中国 特色 自由貿易港 招商引才網（www.contacthainan.gov.cn）。政府組織または人材紹介会社によって推薦された場合、推薦状を提出する必要がある。

（二）資格審査

応募者の資格を審査する。

（三）書面選考及び履歴・業績分析

対象となる応募者の履歴書と履歴・業績評価に関する資料を比較・選考し、一定の比率で総合評価の段階に入る応募者を選出する。応募条件を満たす者がいない場合は、今回の募集は中止となる。書類選考に合格した方には、電話、ショートメッセージ、メールなどで総合評価への参加を通知する。応募者は通知を受け取ってから指定された時間内に、関連資料のデータを yprsrc@163.com まで送信する必要がある。

履歴書と履歴・業績評価に合格した申請者が提供を必要とするもの：本人の身分証明書またはパス

ポート、学歴・学位証明書、履歴書、専門および技術資格証明書、入職証明書（任命文書）、賞罰証明書、学術科学研究結果などの資料のコピーそれぞれ 1 部、誓約書 1 部。

提出された情報および資料については、申請者が責任を負う。虚偽の情報または虚偽の資料を記入・提出したと判明した場合、申請資格を取り消す上、信用喪失者のブラックリストに入れるものとする。

（四）総合評価

総合的な評価のために候補者との面談を行う。また、必要に応じて筆記試験を行い、第三者機関に評価を依頼して、候補者の能力や人格、専門レベル、性格特性、及びキャリアについて深く検討する場合がある。総合評価した上、推奨候補者リストを制作する。適切な候補者が見つからないと判断した場合、今回の選考はキャンセルとなる。

（五）資格評価とデューデリジェンス調査

組織が実施する検討および関連機関への委託、提案された候補者に関する情報の調査・検証を通じ、採用する候補者リストを提案する。

(六) 仮採用者を決定するための検討

関連規定の手続きに従って、採用する候補者を決定し、公示する。異議がない場合は、任命契約に署名するなどの関連手続きを行う。

(七) 採用

関連する規定に従って入職の手続きを行い、フォローアップサービスを確保する。

六、管理方法及び給与待遇

(一) 管理方法

採用者に対して市場化雇用期間管理を実施する。契約署名の協議を通じ、雇用役職、雇用期間、任期目標、権利と義務、人事評価、給与水準、報酬と福利厚生、賞罰措置、契約更新と解雇条件、守秘義務、および契約違反に対する責任を明確にする。試用期間は 6 カ月で、試用期間後、審査に合格した者は正式雇用となり、不合格者は法律に基づき解雇となる。

(二) 給与・待遇

業績に基づく市場化報酬制で、具体的な金額と待遇は面談時に話し合う。個人的な理由で退職する場合、または契約満了前に辞任する場合、報酬は契

約に従って支払われる。海南省三亜市の人材誘致要件を満たす者は、関係部門の認可の後、関連規定に従い相応の待遇を受けることができる。

七、連絡先

担当者：劉（リュウ）

連絡先：0898-28836072

メールアドレス：yprsrc@163.com

アクセス：海南省洋浦経済開発区洋浦大廈 1302

室

海南天然ゴム産業集団股份有限公司における洋浦海墾物流有限公司總經理（法定代表者）の公募に関する公告

「海南自由貿易港建設総合計画」の精神を徹底して実行に移し、海南省におけるゴム産業のレイアウトを踏まえて研究・検討した結果、全世界に向けて洋浦海墾物流有限公司總經理（法定代表者）を公募することとなった。関連事項を以下の通り公告する。

一、選考役職

洋浦海墾物流有限公司總經理（法定代表者）1名。

二、企業概況と職務内容：

洋浦海墾物流有限公司は海南天然ゴム産業集団股份有限公司の全額出資子会社で、2012年に設立され、起業資本金は300万元である。同社は天然ゴム製品、林産物、ゴム専用肥料など主要製品の倉庫保管及び物流を主な業務とし、国内外の自動車組み立て輸送およびLTL（小口貨物輸送）サービス、コンテナ輸送、物流加工、国内・国際貨物代理サービス

を提供している。

該当する役職の職務内容

(一) 会社の経営管理を統括し、取締役会決議を実施すること。

(二) 会社の運営および管理システムを確立し、運営、管理に十分なリソースを提供すること。

(三) 自由貿易港の政策を最大限に活用し、ビジネスモデルを革新し、ビジネスチャンネルを拡大すること。

(四) 企業の立地上の優位性を十分に活用し、ビジネスリソースを統合し、ビジネスチェーンとビジネス規模を拡大し、国際物流を展開すること。

(五) 取締役会が付与するその他の臨時・段階的なタスクを統括して完成すること。

(六) 企業の関連条項に規定されているその他の業務を担うこと。

三、応募条件

当選考には、国籍や身分の制限はない。申請者は、以下の条件を満たす必要がある。

(一) 基本要件

1. 中華人民共和国の憲法と法令を遵守し、中国

国民が自ら選択した発展の道、制度、民族感情、文化的慣習を尊重する方。

2. 良好な職業倫理と品行を有し、誠実かつ廉潔に職務を遂行する方。

3. 役職に必要な専門知識または技術・能力を持つ方。

4. 英語に堪能で、中国語と英語での口頭および書面による表現力に優れ、中国語と英語をともにビジネスレベルで使える方。

5. 業務遂行に差し支えのない心身ともに健康な方。

(二) 具体的要件

1. 50歳未満（1969年12月1日以降に生まれ）。但し、特に優秀な方は50歳以上でも応募可能とする。

2. 4年制大学以上の学位を持つ方。

3. 企業管理の経験を5年以上持ち、国内外の市場や物流業界の発展動向・国際貿易ルール・近代的な経営管理に精通し、強い市場競争意識とパイオニア・イノベーション精神を有する方。

4. 強い意思決定力および判断力、経営管理能力、組織をまとめる力を持ち、複雑な問題の処理で実務

経験を有する方。

5. フォーチュン 500 の企業に勤務経験のある方、同等の役職での実務経験のある方、留学経験のある方、多言語に堪能な人を優先する。

次の条件のいずれかに該当する者は応募不可とする。

1. 犯罪歴がある者。

2. 個人信用情報機関のブラックリストに掲載されている者、またはその他の信用上の不良記録を持っている者。

3. 職業上のモラルまたは専門領域の倫理に違反したことがある者。

4. 関連法律に基づき、法定代表者を務められないと判断される者。

5. その他の応募条件に適さない場合。

四、勤務地

海南省海口市

五、選考プロセス

(一) 応募

1. 応募期間：2021年3月1日～2021年3月31日。

2. 応募方法：応募者は、ウェブサイトにて中国語で申し込む（オフラインによる応募はなし）。応募ウ

ウェブサイト：中国（海南）自由貿易試験区と中国特
色自由貿易港招商引才網
(www.contacthainan.gov.cn)。政府組織または人材
紹介会社によって推薦された場合、推薦状を提出す
る必要がある。

(二) 資格審査

応募者の資格を審査する。

(三) 書面選考及び履歴・業績分析

対象となる応募者の履歴書と履歴・業績評価に
関する資料を比較・選考し、一定の比率で総合評価
の段階に入る応募者を選出する。応募条件を満たす
者がいない場合は、今回の募集は中止となる。書類
選考に合格した方には、電話、ショートメッセージ、
メールなどで総合評価への参加を通知する。応募者
は通知を受け取ってから指定された時間内に、関連
資料のデータを liulc@hirub.cn まで送信する必要
がある。

履歴書と履歴・業績評価に合格した申請者が提
供を必要とするもの：本人の身分証明書またはパス
ポート、学歴・学位証明書、履歴書、専門および技
術資格証明書、入職証明書（任命文書）、賞罰証明書、
学術科学研究結果などの資料のコピーそれぞれ 1 部、
誓約書 1 部。

提出された情報および資料については、申請者が責任を負う。虚偽の情報または虚偽の資料を記入・提出したと判明した場合、申請資格を取り消す上、信用喪失者のブラックリストに入れるものとする。

(四) 総合評価

総合的な評価のために候補者との面談を行う。また、必要に応じて筆記試験を行い、第三者機関に評価を依頼して、候補者の能力や人格、専門レベル、性格特性、及びキャリアについて深く検討する場合がある。総合評価した上、推奨候補者リストを制作する。適切な候補者が見つからないと判断した場合、今回の選考はキャンセルとなる。

(五) 資格評価とデューデリジェンス調査

組織が実施する検討および関連機関への委託、提案された候補者に関する情報の調査・検証を通じ、採用する候補者リストを提案する。

(六) 仮採用者を決定するための検討

関連規定の手続きに従って、採用する候補者を決定し、公示する。異議がない場合は、任命契約に署名するなどの関連手続きを行う。

(七) 採用

関連する規定に従って入職の手続きを行い、フォローアップサービスを確保する。

六、管理方法及び給与待遇

(一) 管理方法

採用者に対して市場化雇用期間管理を実施する。契約署名の協議を通じ、雇用役職、雇用期間、任期目標、権利と義務、人事評価、給与水準、報酬と福利厚生、賞罰措置、契約更新と解雇条件、守秘義務、および契約違反に対する責任を明確にする。試用期間は 6 カ月で、試用期間後、審査に合格した者は正式雇用となり、不合格者は法律に基づき解雇となる。

(二) 給与・待遇

業績に基づく市場化報酬制で、具体的な金額と待遇は面談時に話し合う。個人的な理由で退職する場合、または契約満了前に辞任する場合、報酬は契約に従って支払われる。海南省三亜市の人材誘致要件を満たす者は、関係部門の認可の後、関連規定に従い相応の待遇を受けることができる。

七、連絡先

担当者：劉（リュウ）

連絡先：0898-68520305

メールアドレス：liulc@hirub.cn

アクセス：海南省海口市滨海大道 103 号財富広場